

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, începând cu data de 01.01.2019

Consiliul Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de primarul comunei Paltinoasa județul Suceava, înregistrată sub nr. 10.426 din 10.12.2018;
- Raportul de specialitate comun al secretarului comunei și Biroului financiar, contabilitate, impozite și taxe, înregistrat la nr. 10.499 din 12.12.2018;
 - raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism, înregistrat la nr. 10.652 din 20.12.2018;
 - raportul de avizare al comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, urbanism și amenajarea teritoriului, înregistrat la nr. 10.653 din 20.12.2018;

Având în vedere prevederile:

- art.11; art.12, alin.(1); art.13; art.38, alin.(2), lit.b); ANEXA nr.VIII, Capitolul I litera A pct.III și cap.II litera A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159 și art.160 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 și art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(2), lit.a) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile art. 36 alin.(1) și (2), lit.a) și alin. (3) lit. b); art. 45, alin.(2), lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b), din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1)Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, începând cu data de 01.01.2019, cu respectarea obligației de încadrare în prevederile bugetare anuale, conform anexei care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Ordonatorul principal de credite va stabili prin dispoziție, salariul lunar de bază pentru funcționarii publici și contractuali din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu, potrivit art.3 alin.(4) din *Legea-cadru*

nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2. Se aprobă indemnizația lunară a consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, în sumă de 832 lei, ca procent de 8% din indemnizația primarului, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, din care: 4% pentru o ședință ordinară și câte 2% pentru 1-2 ședințe ale comisiilor de specialitate.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri pot fi contestate potrivit Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Suceava.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi comunicată de secretarul comunei, Instituției Prefectului pentru controlul de legalitate în termenul prevăzut de lege.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ștefan STASCIUC**

Contrasemnează:
**Secretarul comunei,
Georgeta CORFALĂ**

**PĂLTINOASA, 20 decembrie 2018
Nr. 87**

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

Anexa la HCL nr. 87 din 20.12.2018

**Salariile stabilite conform Legii nr. 153/2017,
valabile începând cu data de 01 ianuarie 2019**

Funcții de demnitate publică alese

Nr.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coeficient*
1.	Primar	10400	5,0
2.	Viceprimar	8320	4,0

Funcții publice

a) Funcții publice de conducere

Nr.	Funcția	Nivel st	Gradul	Salariul de bază	Coeficient*
1.	Secretar comună	S	II	7592	3,65
2.	Șef Birou	S	II	7280	3,5

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-le Gradația 0	Coeficient*
1	Inspector financiar-contabil	S	4992	2,4
2.	Auditor	x	x	x
	- grad profesional superior	S	4576	2,2
	- grad profesional principal	S	3744	1,8
	- grad profesional asistent	S	2912	1,4
3.	Expert	x	x	x
	- grad profesional superior	S	4888	2,35
	- grad profesional principal	S	3952	1,9
	- grad profesional asistent	S	3016	1,45
	- debutant	S	2704	1,3
4.	Consilier, Consilier juridic	x	x	x
	- grad profesional superior	S	4160	2,0
	- grad profesional principal	S	3016	1,45

	- grad profesional asistent	S	2808	1,35
	- grad profesional debutant	S	2288	1,1
5.	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	2496	1,2
	- grad profesional principal	SSD	2288	1,1
	- grad profesional asistent	SSD	2246	1,08
	- grad profesional debutant	SSD	2184	1,05
6.	Referent			
	- grad profesional superior	M	2288	1,1
	- grad profesional principal	M	2246	1,08
	- grad profesional asistent	M	2205	1,06
	- grad profesional debutant	M	2163	1,04

Funcții contractuale

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază l	Coeficient*
1.	Șef serviciu apa	S	II	2912	1,4

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel stu	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1.	Inspector de specialitate,			
	-gradul IA	S	3120	1,5
	-gradul I	S	2912	1,4
	-gradul II	S	2808	1,35
	-debutant	S	2288	1,1
2.	Referent			
	-treapta IA	M	2475	1,19
	-treapta I	M	2371	1,14
	-treapta II	M	2350	1,13
	-debutant	M	2288	1,1
3.	Muncitor calificat			
	-treapta I	M;G	2704	1,3
	-treapta II	M;G	2600	1,25

	-treapta III	M;G	2496	1,20
	-treapta IV	M;G	2392	1,15
4.	Muncitor necalificat	M;G	2184	1,05
5.	Sofer I	M;G	2704	1,3
6.	Guard	M;G	2080	1,0
7.	Paznic	M;G	2080	1,0
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap		2101	1,01

*Coeficientul aferent funcției, reprezintă raportul dintre salariul de bază al funcției și salariul minim garantat în plată.

Notă: Salariile de bază la funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ștefan STASCIUC**

Contrasemnează:
**Secretarul comunei
Georgeta CORFALĂ**