

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

Nr. 3529 din 24.04.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind modificarea Anexei la Hotărârea nr. 15 din 30 ianuarie 2023 a Consiliului Local al
comunei Păltinoasa, județul Suceava**

Consiliul Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Paltinoasa județul Suceava, înregistrat sub nr. 3550 din 24.04.2023;
- Raportul de specialitate al Compartimentului de resurse umane si achizitii publice, înregistrat sub nr. 3551 din 24.04.2023;

- avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului, turism, amenajarea teritoriului și urbanism;

Având în vedere prevederile:

- art.11; art.12, alin.(1); art.13; art.38, alin.(2), lit.b); ANEXA nr.VIII, Capitolul I litera A pct.III și cap.II litera A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art.1 și art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art.1 alin.(2), lit.a) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Hotărârea nr. 15 din 30 ianuarie 2023 a Consiliului Local al comunei Păltinoasa, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa și stabilirea indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(1) și (2), lit.a); art. 139, alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă modificarea Anexei la *Hotărârea nr. 15 din 30 ianuarie 2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa și stabilirea indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali*, adoptată de Consiliul Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava, conform anexei care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri pot fi contestate potrivit Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Suceava.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi comunicată de secretarul general al comunei, Instituției Prefectului – Județul Suceava, pentru controlul de legalitate în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR :

PRIMAR,

Eduard-Rudolf WENDLING

Avizat pentru legalitate:

Secretar general al comunei,

Georgeta CORFALĂ

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PĂLTINOASA
PRIMAR
Nr. 3550 din 24.04.2023

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei la Hotărârea nr. 15 din 30
ianuarie 2023 a Consiliului Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava**

În temeiul prevederilor art. 129 alin.(1) și (2), lit.a); art. 139, alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

propun Consiliului local al comunei Păltinoasa adoptarea proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei la *Hotărârea nr. 15 din 30 ianuarie 2023, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa și stabilirea indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali*, pentru anul 2023.

Fac cunoscut că urmare a prevederilor Legii nr.103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 **pentru completarea art. I cu alin. 4⁴** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se precizează următoarele: *”Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”*.

Drept urmare, prin Dispozițiile nr. 236 și nr. 238 din 24.04.2023, s-a aprobat stabilirea indemnizației funcției de primar și viceprimar, funcții de demnitate publică de la nivelul comunei Păltinoasa, cu respectarea prevederilor legale arătate mai sus.

Având în vedere faptul că la data când s-au aprobat coeficienții de salarizare pentru anul 2023 prin HCL nr. 15/2023, iar salariile unor funcționari publici erau plafonate de aproximativ 2 ani la nivelul indemnizației viceprimarului comunei, propun prin prezentul proiect de hotărâre modificarea Anexei la HCL arătată anterior, prin actualizarea coeficienților de salarizare la următoarele funcții publice:

- funcția publică de conducere: secretar general al comunei, funcție ocupată de doamna Corfală Georgeta;
- funcția publică de execuție: expert, grad profesional superior. În cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păltinoasa sunt două persoane care ocupă această funcție: Furnică Maria Sînziana – expert în cadrul Biroului financiar, contabilitate, impozite și taxe și Catargiu Mihaela-Nicoleta – expert în cadrul Compartimentului urbanism și amenajarea teritoriului.

Menționez că toți ceilalți coeficienți rămân neschimbați, așa cum au fost aprobați prin HCL 15/2023.

În anul 2023, salariile personalului din administrația publică locală se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având limita minimă de 3.000 lei și limita maximă până la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Față de cele prezentate supunem spre aprobare consiliului local proiectul de hotărâre privind modificarea *Anexei la Hotărârea nr. 15 din 30 ianuarie 2023, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa și stabilirea indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali*, în forma prezentată.

P R I M A R,
Eduard-Rudolf WENDLING

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

ANEXA la PH nr. 3529 din 24.04.2023

**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei
 comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa**

Funcții de demnitate publică alese

Nr.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coeficient*
1.	Primar	11500	5,0
2.	Viceprimar	9200	4,0

Funcții publice

a) Funcții publice de conducere

Nr.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază	Coeficient*
1.	Secretar general comună	S	II	9180	3,06
2.	Șef Birou	S	II	7200	2,4

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-le Gradația 0	Coeficient*
1.	Auditor	x	x	x
	- grad profesional superior	S	6900	2,3
	- grad profesional principal	S	6750	2,25
	- grad profesional asistent	S	6300	2,1
2.	Expert	x	x	x
	- grad profesional superior	S	7050	2,35
	- grad profesional principal	S	6600	2,2
	- grad profesional asistent	S	6000	2
	- debutant	S	5850	1,95
3.	Inspector, Consilier, Consilier juridic	x	x	x
	- grad profesional superior	S	6300	2,1

	- grad profesional principal	S	6000	2
	- grad profesional asistent	S	5850	1,95
	- grad profesional debutant	S	5700	1,9
4.	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	6000	2
	- grad profesional principal	SSD	5850	1,95
	- grad profesional asistent	SSD	5700	1,9
	- grad profesional debutant	SSD	5400	1,8
5.	Referent			
	- grad profesional superior	M	5700	1,9
	- grad profesional principal	M	5400	1,8
	- grad profesional asistent	M	4800	1,6
	- grad profesional debutant	M	4500	1,5

Funcții contractuale

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1.	Inspector de specialitate			
	-gradul IA	S	6300	2,1
	-gradul I	S	6000	2
	-gradul II	S	5700	1,9
	-debutant	S	4200	1,4
2.	Referent			
	-treapta IA	M	5400	1,8
	-treapta I	M	4800	1,6
	-treapta II	M	4200	1,4
	-debutant	M	3900	1,3
3.	Muncitor calificat			
	-treapta I	M;G	5700	1,9
	-treapta II	M;G	5400	1,8
	-treapta III	M;G	4950	1,65
	-treapta IV	M;G	4500	1,5
4.	Muncitor necalificat	M;G	3900	1,3

5.	Sofer I	M;G	5400	1,8
6.	Guard	M;G	3000	1,0
7.	Paznic	M;G	3900	1,3
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap		3000	1,0
9.	Bibliotecar	M	4620	1.54

Serviciul public de Alimentare cu Apă și Canalizare Păltinoasa

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază l	Coeficient*
1.	Șef serviciu apă	S	II	6000	2

b) Funcții contractuale de execuție

c)

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază- Gradația 0	Coeficient*
1.	Muncitor calificat	M, G		
	-treapta I		4020	1,34
	-treapta II		3990	1,33
	-treapta III		3960	1,32
	-treapta IV		3930	1,31
2.	Muncitor necalificat	M;G	3900	1,3

*Coeficientul aferent funcției, reprezintă raportul dintre salariul de bază al funcției și salariul minim garantat în plată.

Notă: Salariile de bază la funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Drepturilor salariale prevăzute în tabelul de mai sus vor respecta prevederile art. 11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

INIȚIATOR :
PRIMAR,
Eduard-Rudolf WENDLING

Avizat pentru legalitate:
Secretar general al comunei,
Georgeta CORFALĂ