

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**COMUNA PĂLTINOASA**  
**CONSILIUL LOCAL**

**H O T Ă R Ă R E**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa și stabilirea indemnizațiilor lunare ale consilierilor locali**

Consiliul Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Paltinoasa județul Suceava, înregistrat sub nr. 416 din 12.01.2023;
- Raportul de specialitate al Compartimentului de resurse umane si achizitii publice și Biroul financiar, contabilitate, impozite și taxe, înregistrat sub nr. 553 din 17.01.2023;
  - avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului, turism, amenajarea teritoriului și urbanism, înregistrat sub nr. 861 din 30.01.2023;
  - avizul Comisiei de specialitate pentru învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii, înregistrat sub nr. 862 din 30.01.2023;
  - avizul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, urbanism și amenajarea teritoriului, înregistrat sub nr. 863 din 30.01.2023;

Având în vedere prevederile:

- art.11; art.12, alin.(1); art.13; art.38, alin.(2), lit.b); ANEXA nr.VIII, Capitolul I litera A pct.III și cap.II litera A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - art.159 și art.160 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - art.1 și art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
  - art.1 alin.(2), lit.a) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
  - H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(1) și (2), lit.a); art. 139, alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1. (1)** Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa, pentru anul 2023, cu respectarea obligației de încadrare în prevederile bugetare anuale, conform anexei care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Ordonatorul principal de credite stabilește prin dispoziție, salariul lunar de bază pentru funcționarii publici și contractuali din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu, potrivit art.3 alin.(4) din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2. (1)** Se aprobă ca indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului local al comunei Păltinoasa pentru participarea la ședințele Consiliului local și ale comisiilor

de specialitate, să fie în procent maxim de 8% din indemnizația lunară a primarului comunei Păltinoasa, exclusiv majorările prevăzute de art16, alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, din care: 6% pentru o ședință ordinară/extraordinară și 2% pentru o ședință a comisiei de specialitate.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

**Art.3.** Prevederile prezentei hotărâri pot fi contestate potrivit Legii contenciosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Suceava.

**Art.4.** Prezenta hotărâre va fi comunicată de secretarul general al comunei, Instituției Prefectului – Județul Suceava, pentru controlul de legalitate în termenul prevăzut de lege.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Elena-Rahila BADALI**

Contrasemnează:  
**Secretar general al comunei,  
Georgeta CORFALĂ**

**PĂLTINOASA, 30 ianuarie 2023  
Nr. 15**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**COMUNA PĂLTINOASA**  
**CONSILIUL LOCAL**

ANEXA la HCL nr. 15 din 30 ianuarie 2023

**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei  
comunei Păltinoasa și Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa**

**Funcții de demnitate publică alese**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coeficient*
1.	<b>Primar</b>	10400	5,0
2.	<b>Viceprimar</b>	8320	4,0

**Funcții publice**

**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel st	Gradul	Salariul de bază	Coeficient*
1.	<b>Secretar general comună</b>	S	II	8320	2,8
2.	<b>Șef Birou</b>	S	II	7200	2,4

**b) Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-le Gradația 0	Coeficient*
1.	<b>Auditor</b>	x	x	x
	- grad profesional superior	S	6900	2,3
	- grad profesional principal	S	6750	2,25
	- grad profesional asistent	S	6300	2,1
2.	<b>Expert</b>	x	x	x
	- grad profesional superior	S	6750	2,25
	- grad profesional principal	S	6600	2,2
	- grad profesional asistent	S	6000	2
	- debutant	S	5850	1,95
3.	<b>Inspector, Consilier, Consilier juridic</b>	x	x	x
	- grad profesional superior	S	6300	2,1
	- grad profesional principal	S	6000	2
	- grad profesional asistent	S	5850	1,95
	- grad profesional debutant	S	5700	1,9
4.	<b>Referent de specialitate</b>			
	- grad profesional superior	SSD	6000	2
	- grad profesional principal	SSD	5850	1,95
	- grad profesional asistent	SSD	5700	1,9
	- grad profesional debutant	SSD	5400	1,8
5.	<b>Referent</b>			

	- grad profesional superior	M	5700	1,9
	- grad profesional principal	M	5400	1,8
	- grad profesional asistent	M	4800	1,6
	- grad profesional debutant	M	4500	1,5

### **Funcții contractuale**

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1.	<b>Inspector de specialitate</b>			
	-gradul IA	S	6300	2,1
	-gradul I	S	6000	2
	-gradul II	S	5700	1,9
	-debutant	S	4200	1,4
2.	<b>Referent</b>			
	-treapta IA	M	5400	1,8
	-treapta I	M	4800	1,6
	-treapta II	M	4200	1,4
	-debutant	M	3900	1,3
3.	<b>Muncitor calificat</b>			
	-treapta I			
	-treapta II	M;G	5700	1,9
	-treapta III	M;G	5400	1,8
	-treapta IV	M;G	4950	1,65
		M;G	4500	1,5
4.	<b>Muncitor necalificat</b>	M;G	3900	1,3
5.	<b>Sofer I</b>	M;G	5400	1,8
6.	<b>Guard</b>	M;G	3000	1,0
7.	<b>Paznic</b>	M;G	3900	1,3
8.	<b>Asistent personal al persoanei cu handicap</b>		3000	1,0
9.	<b>Bibliotecar</b>	M	4620	1.54

## **Serviciul public de Alimentare cu Apă și Canalizare Păltinoasa**

### a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază	Coeficient*
1.	<b>Șef serviciu apă</b>	S	II	6000	2

### b) Funcții contractuale de execuție

c)

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1.	<b>Muncitor calificat</b> -treapta I	M, G	4020	1,34

	-treapta II		3990	1,33
	-treapta III		3960	1,32
	-treapta IV		3930	1,31
2.	<b>Muncitor necalificat</b>	M;G	3900	1,3

\*Coeficientul aferent funcției, reprezintă raportul dintre salariul de bază al funcției și salariul minim garantat în plată.

**Notă:** Salariile de bază la funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Drepturilor salariale prevăzute în tabelul de mai sus vor respecta prevederile art. 11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Elena-Rahila BADALI**

Contrasemnează:  
**Secretarul general al comunei,  
Georgeta CORFALĂ**